

UTILIZZO DELL'AI PER ATTRARRE, RECLUTARE E PROFILARE I CANDIDATI

SOMMARIO

PRINCIPALI AREE DI APPLICAZIONE DELL'AI IN HR	2
Vantaggi dell'IA in HR	2

PRINCIPALI AREE DI APPLICAZIONE DELL'AI IN HR

1. Recruiting e Selezione del Personale

- a. Strumenti come *HireVue* utilizzano l'IA per analizzare video colloqui, valutando espressioni facciali, tono di voce e linguaggio per determinare l'idoneità dei candidati .
- b. *LinkedIn* ha introdotto un assistente di assunzione basato su IA che automatizza la creazione di annunci di lavoro, la ricerca di candidati e la gestione delle comunicazioni . en.wikipedia.org/the-times.co.uk

2. Onboarding e Formazione

- a. *Leena AI* offre assistenti virtuali che guidano i nuovi assunti attraverso processi di onboarding personalizzati, rispondendo a domande frequenti e facilitando l'integrazione . en.wikipedia.org/springworks.in/1

3. Gestione delle Performance e Engagement

- a. *Lattice* integra l'IA per supportare le revisioni delle performance, suggerendo feedback costruttivi e identificando aree di miglioramento .
- b. *Humu* utilizza la teoria dei "nudge" per inviare suggerimenti personalizzati ai dipendenti, promuovendo comportamenti positivi e migliorando l'engagement . businessinsider.com/en.wikipedia.org

4. Analisi Predittiva e Pianificazione della Forza Lavoro

- a. *IBM Watson Talent* analizza dati storici per prevedere tendenze future, come il turnover del personale, aiutando le aziende a pianificare strategie efficaci . springworks.in

5. Benessere e Supporto ai Dipendenti

- a. *Woebot* è un chatbot basato su IA che fornisce supporto per la salute mentale, offrendo conversazioni empatiche e risorse utili ai dipendenti .

VANTAGGI DELL'IA IN HR

- **Efficienza Operativa:** Automatizzando compiti ripetitivi, l'IA libera tempo per attività strategiche.
- **Decisioni Basate sui Dati:** L'analisi avanzata consente decisioni più informate e mirate.
- **Esperienza Dipendente Migliorata:** Processi personalizzati e supporto continuo aumentano la soddisfazione dei dipendenti.

- **Riduzione dei Bias:** Strumenti di IA possono contribuire a processi di selezione più equi, riducendo pregiudizi inconsci